



GODIŠNJI IZVJEŠTAJ

august 2021 – august 2022

oktobar 2022.

Centar za edukaciju i
istraživanje "Nahla" Sarajevo

Centar za edukaciju i
istraživanje "Nahla" Bihać

Edukacijski centar "Nahla" Tuzla

GODIŠNJI IZVJEŠTAJ

august 2021 – august 2022

SADRŽAJ

UVODNA RIJEČ	4
EDUKACIJA	6
Poboljšana zapošljivost žena kroz specijalizirane obuke za rad u digitalnim okruženjima	7
Edukacija u oblasti mentalnog i fizičkog zdravlja i životnih vještina	9
Uvijek je pravo vrijeme za nove vještine!	10
Put transformacije od perspektivne hemičarke do uspješne grafičke dizajnerice!	10
VJERA I DUHOVNOST	11
Bee inspired – platforma za duhovnu snagu i inspiraciju	12
PODRŠKA	13
Podrška u oblasti zaštite mentalnog zdravlja	13
Podrška u oblasti poduzetništva i razvoja karijere	14
Baškaluk – priča o visprenosti bosanske žene	15
Nahlin kreativni svijet – kreativni i umjetnički kursevi i radionice	16
OSNAŽIVANJE MLADIH	17
Izbor fotografija s različitih Nahlinih aktivnosti u 2021/2022.	19
Osnaživanje mladih u oblasti ljudskih prava	24
Projekt “Zagovaram-dogovaram” – iskorak u oblasti političkog osnaživanja mladih	25
Pregled projekata koje su osmislile i realizirale članice Nahlinog kluba mladih u Sarajevu i Bihaću	26
Budimo oni na koje će se drugi ugledati!	27
Tignum nas neprimjetno mijenja nabolje i pomaže nam da rastemo	27
ŠIRI DRUŠTVENI UTJECAJ NAHLE U 2021/2022.	28
Nahla rangirana kao “inspiracija drugima”	28
NAHLA postala članica Evropske asocijacije obrazovanja odraslih (EAEA) – glas neformalnog obrazovanja u Evropi!	28
Predsjednica CEI Nahla Sehija Dedović proglašena liderkom za razvoj 2021. u oblasti Znanje kao pokretač razvoja!	29
USPJEŠNE SARADNJE NA PROJEKTIMA I NOVA PARTNERSTVA U 2021/2022	31
Nahla postala dio Lokalnog partnerstva za aktivaciju i integraciju nezaposlenih lica na tržište rada	31
Saradnja s USAID-om na unapređenju turizma	32
Saradnja na EU projektu “Za našu bolju budućnost”	33
Podrška mentalnom zdravlju - saradnja s udruženjem Pomozi.ba	33
Saradnja s kompanijom Bingo - Tuzla	34
Saradnja s Mrežom za izvještavanje o različitosti - Reporting Diversity Network 2.0	35
Pozitivna zajednica - obuka za društveno angažirano djelovanje članova džemata	37
Saradnja s Centrom za mlade iz Travnika kroz EU projekt “From02Hero”	38
NAHLA ONLINE 2021/2022	39

UVODNA RIJEČ

Osvježenje je u nekim teškim vremenima obilježenim velikim ratovima, prijetnjama, krizama i dubokim promjenama u društvenim odnosima sagledati rezultate jednogodišnjeg truda i pokušavati da u što manji i pregledniji prostor stanu rad i doprinos desetina uposlenica, predavačica i predavača, trenera, instruktora, mentora, volontera i svih onih koji su doprinosili u prethodnih 365 dana da ovi rezultati budu ovako ohrabrujući i impresivni.

Ne treba napominjati koliko nijedan pojedinac niti ustanova nisu imuni na sveukupna društvena kretanja i procese, pa je tako i Nahla osjetila posljedice promjena koje je donijela pandemija, ali i posljedice novih kriza i ratova, prvenstveno onoga u Ukrajini koji se jako odrazio na odnose na Balkanu i donio nove tenzije i nesigurnost. Sve je to značajno utjecalo na intenzivnije iseljavanje stanovništva iz ovog regiona i njihovu migraciju prema Zapadnoj Evropi. Poskupljenja i pad životnog standarda donijeli su u živote ljudi potrebu da preslože prioritete i da na prvo mjesto postave osnovne životne potrebe i energente, a tek značajno niže ulaganje u edukaciju, nova znanja i vještine ili razvoj novih ideja. Morali smo mnogo intenzivnije raditi da naše članice i korisnice ohrabrimo i umirimo njihove strahove te povratimo povjerenje da je učenje i dalje jedna od njihovih najsigurnijih investicija.

Ponosni smo na snagu i vjeru naših korisnica i članica da ustraju u svom napretku i razvoju i nastave ulagati u nova znanja koja im, nesumnjivo, čine život ispunjenijim i daju im osjećaj sigurnosti u ovim nesigurnim vremenima.

Pored ukupnog uspjeha i proširenja oblasti rada, broja korisnica i kvaliteta programa, najveći iskorak i rast u toku ove godine vidljiv je u oblasti edukacije o vjeri gdje je ukupan broj korisnica bio za 700 osoba veći nego u godini ranije, što je povećanje od preko 30% u odnosu na prošlu godinu. Drugi u ovom nizu i nimalo manje bitni su programi za mlade. U ovoj oblasti zabilježen je rast u obimu aktivnosti od preko 80% u odnosu na

prethodne godine, zahvaljujući realizaciji 22 različita programa, preko 800 uključenih mladih ljudi te 26 novih partnerstava i saradnji s drugim organizacijama u oblasti društvenog i političkog aktivizma, duhovnosti, poduzetništva i ljudskih prava kao i projekata koje su mladi u ovoj godini uradili sami.

Značajno je spomenuti i da je ovu godinu obilježio prijem CEI Nahla u članstvo u Evropskoj asocijaciji obrazovanja odraslih kao punopravne članice, čime smo se pridružili porodici od preko 120 najznačajnijih asocijacija ovog tipa iz cijelog svijeta. Još značajnijim ostvarenjem smatram to što smo u ovoj godini kroz partnerstva s više od 20 asocijacija iz BiH koje brinu o posebno ranjivim kategorijama pružili uvezanu podršku i omogućili da ove kategorije dobiju kvalitetniju pomoć i usluge koje su im izuzetno važne na putu njihove svakodnevne borbe s ionako preteškim izazovima.

Svjesni smo da izazovi neće nestati i da će, najvjerovatnije, samo mijenjati forme i zato je od izuzetnog značaja za nas to što je Nahla pokazala otpornost i spremnost da se mijenja i prilagođava kako bi nastavila izvršavati svoju misiju i pružati svoje usluge onima kojima su one najpotrebnije.

Kao i uvijek, sve to je sinergija svih dobrih namjera, resursa i spremnosti naših donatora i partnera da nas na tom putu nastave pratiti i podržavati, dobrom energijom i radom naših uposlenica i saradnica da ostvarimo zacrtane planove i uvijek damo više i naših korisnica koje u tome vide kvalitet koji zaslužuje njihovo povjerenje i vrijeme.

Nadamo se i molimo Boga da naše namjere uvijek ostanu čiste, da ova sinergija traje i da nastavi davati lijepe i korisne plodove!

Sehija Dedović,
predsjednica

NAHLA U 2021/22.

Različite Nahline aktivnosti u tri grada koristilo je **13842** 

99 programa obrazovanja odraslih pohadalo je **5614** 



UKUPAN BROJ KORISNIKA/CA U TRI GRADA U 2021/22



EDUKACIJA

U prethodnoj akademskoj godini naša glavna preokupacija bila je kako unaprijediti naš rad, kako bismo znanja i vještine učinili dostupnim što je moguće većem broju žena i pronašli najadekvatnije mehanizme kojima možemo odgovoriti na sve ono što su nam donijeli rastući globalni izazovi – opću nesigurnost, ekonomsku krizu, porast nezaposlenosti, siromaštvo, migracije.

Vrlo snažno smo osjetili posljedice intenzivnog iseljavanja stanovništva iz naše zemlje, kako u broju korisnica naših programa, tako i u nemogućnosti pronalaženja saradnica/predavačica za određene oblasti i odlasku kolegica i saradnica iz našeg tima zbog preseljenja u druge države.

Sve ovo nije nas pokolebalo ni zaustavilo u misiji širenja znanja, pa je godina koja je iza nas bila prepuna novih saradnji, umrežavanja, prilagođavanja starih i kreiranja novih kurikuluma, digitalizacije i širenja tržišta, kao i značajnih iskoraka i poduhvata naših polaznica u polju ličnog razvoja i kvalitetnog iskorištavanja stečenih znanja, vještina i kompetencija.

ISKORACI U OBLASTI EDUKACIJE

Nahla postala redovna članica Evropske asocijacije obrazovanja odraslih (EAEA) s punopravnim pravom glasa što predstavlja značajno uključivanje u evropske tokove u obrazovanju odraslih.

Broj realiziranih edukativnih programa u jednoj godini dostigao 99, pohađalo ih ukupno **5614** osoba iz **20 zemalja svijeta** i **10 gradova iz Bosne i Hercegovine**

Nastavljen proces akreditacije obuka - još dvije obuke priznate kao javno važeće: **Osnove manuelnog i automatskog testiranja softvera** i **Obuka za asistenciju u računovodstvu**

Zahvaljujući realiziranim partnerstvima omogućen **značajno veći broj besplatnih edukacija i programa** za korisnice iz širokog spektra ranjivih grupa.



Poboljšana zapošljivost žena kroz specijalizirane obuke za rad u digitalnim okruženjima

U prethodnoj godini nastavljen je proces akreditacije obuka koje imaju potencijal da značajno poboljšaju pozicioniranje naših polaznica na tržištu rada, a kao rezultat tog procesa još dvije Nahline obuke su dobile status javno važećih – Obuka “Osnove manuelnog i automatskog testiranja softvera” i Obuka za asistenticu u računovodstvu.

Nastavni plan i program obuke Osnove manuelnog i automatskog testiranja softvera sadrži ukupno 127 školskih časova, a kreirali su ga stručnjaci iz oblasti IT-ja i andragogije. Nastavni plan i program obuke za asistenticu u računovodstvu sadrži ukupno 120 časova, a posebna prednost je da polaznice obuke imaju priliku steći i osnovna znanja za rad u naprednom ERP poslovno-informacionom sistemu PANTHEON.

NAZIV AKTIVNOSTI	BROJ KORISNIKA/CA	TRAJANJE
OBUKA ZA QA TESTIRANJE	14	39 časova
OBUKA ZA GRAFIČKO DIZAJNIRANJE	13	120 časova
OBUKA ZA USER INTERFACE/USER EXPERIENCE DIZAJN	13	120 časova
OBUKA ZA UPRAVLJANJE DRUŠTVENIM MREŽAMA I ONLINE SADRŽAJEM	14	140 časova
OBUKA ZA RAD U ADMINISTRACIJI	38	128 časova
OBUKA ZA ASISTENTICU U RAČUNOVODSTVU	15	120 časova
OBUKA ZA VIZUELNE KOMUNIKACIJE <small>NOVI PROGRAM</small>	44	100 časova
OBUKA ZA COMMUNITY MENADŽERICU	44	140 časova
OBUKA ZA NJEGOVATELJICU	15	100 časova
KURS OSNOVE RADA NA RAČUNARU	105	13 časova
BRZI KURS EXCELA	63	20 časova
NAPREDNI KURS EXCELA	50	20 časova
C++ PROGRAMIRANJE - početni nivo <small>NOVI PROGRAM</small>	6	20 časova
KURS INKSCAPE <small>NOVI PROGRAM</small>	12	20 časova
CIKLUS RADIONICA: Uvod u podatkovnu analizu <small>NOVI PROGRAM</small>	13	6 časova
KURS: Osnove web dizajna	5	24 časa
IT CERTIFICIRANJE	130	60 min po osobi

Na ovaj način Nahla je u svojoj ponudi objedinila već sedam javno važećih obuka: Obuku za grafičko dizajniranje, Obuku za rad u administraciji, Data science, User interface/User experience (UI/UX) design, Obuku za community menadžericu, Osnove manuelnog i automatskog testiranja softvera i Obuku za asistenticu u računovodstvu.

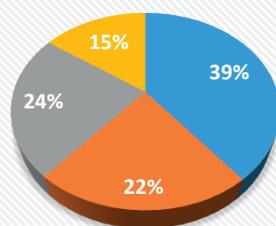
Priprema žena za rad u digitalnim okruženjima bila je u fokusu tokom cijele godine, te je realizirano ukupno 14 obuka, od toga 7 u Sarajevu, 4 u Tuzli i 3 u Bihaću. Razvijena je i jedna potpuno nova obuka za rad u digitalnim okruženjima – Obuka za vizuelne komunikacije koja je u okviru projekta “Skills4Digital” realiziranog uz podršku Ambasade Švicarske realizirana u Sarajevu, Bihaću i Tuzli za

ukupno 90 polaznica. Ono što je činilo dodatnu i posebnu vrijednost naših obuka jeste činjenica da se njihovim završetkom nije završavala i naša briga o polaznicama. Nahlina pozitivna iskustva i dobri rezultati u zapošljavanju polaznica obuka otvarala su nove perspektive za kandidatkinje koje su uspješno završile obuku, pa su one, pored stjecanja znanja i vještina, dobile i priliku za povezivanje s poslodavcima i zapošljavanje kroz proces karijernog savjetovanja i povezivanja s tržištem rada uz podršku Nahline poslovne zajednice.



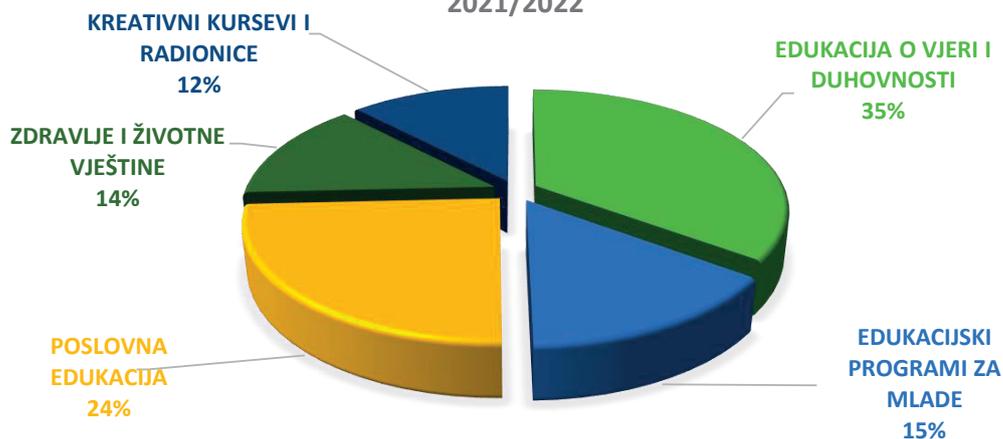
Eksternom evaluacijom uspješnosti naših obuka koju je provela kompanija Qlity.ba na zahtjev partnerske organizacije DVV International utvrđeno je da je na temelju stečenih znanja, vještina i kompetencija čak 62% polaznica pronašlo posao ili plaćenu praksu već tokom obuke ili u prvih 6 mjeseci po završetku obuke, dok je kod 80% polaznica obuka doprinijela povećanju nivoa samopouzdanja, a 81% polaznica sada više cijeni sebe kao ličnost.

OMJER ONLINE-ONSITE EDUKACIJSKIH PROGRAMA



■ SARAJEVO - U CENTRU ■ TUZLA - U CENTRU ■ BIHAĆ - U CENTRU ■ ONLINE

ZASTUPLJENOST OBLASTI U EDUKACIJI PREMA BROJU POLAZNICA U 2021/2022



Edukacija u oblasti mentalnog i fizičkog zdravlja i životnih vještina

U cilju prevazilaženja posljedica pandemije i dodatnog osnaživanja i ohrabrivanja naših korisnica da posvete pažnju svom mentalnom i fizičkom zdravlju u prethodnoj godini realizirali smo niz kvalitetnih programa u ovoj oblasti.

NAZIV AKTIVNOSTI	BROJ KORISNIKA/CA	TRAJANJE
CIKLUS SEMINARA: Put kroz ličnu promjenu	14	4X12 časova
RADIONICA: Asocijacije - mreže koje plove našim dvama morima	38	2 časa
ŠKOLA RODITELISTVA	297	54 časa
WEBINAR: Da li imam sindrom burnouta?	69	1 h
WEBINAR: Zdravlje u mojim rukama	47	1 h
WEBINAR: Naša crijeva	30	2 časa
WEBINAR: Sve o slatkišima	19	2 časa
RADIONICE: Očuvanje zdravlja kroz duhovnost <small>NOVI PROGRAM</small>	181	12 časova
SEMINAR ZA STUDENTICE: "Kako prepoznati i spriječiti nasilje nad djevojkama i ženama?"	22	3 časa
RADIONICE ZVUČNOG WELLNESSA <small>NOVI PROGRAM</small>	25	4 časa
TRENING JOGILATESA SA AROMATERAPIJOM	20	6 časa



Uvijek je pravo vrijeme za nove vještine!

Ovo nije priča o rušenju stereotipa, već o motivaciji i prilikama. Priča nam je Mevlida Avdić, 52-godišnja diplomirana inženjerka poljoprivrede koja je odlučila da se vrati svojoj prvoj ljubavi – dizajnu.

Nakon što sam radila u prosvjeti, potom u nekoliko javnih i privatnih kompanija, prije nekoliko godina odlučila sam se za svoju prvu prekvalifikaciju u oblasti grafičkog dizajna. U tom periodu uslijedilo je i otvaranje malog biznisa gdje sam radila dizajn za mašinski vez. Svjesna da, ako želim nastaviti graditi svoju karijeru i pronaći novu priliku, trebam nastaviti pratiti promjene u trendovima, ove godine sam upisala i završila Obuku za UI/UX dizajn u Nahli. UI/UX je sličan grafičkom dizajnu i smatram da je ova obuka jedna stepenica više u mom obrazovnom ciklusu. Dinamičan je, zanimljiv i zahtijeva komunikaciju s ljudima, što se meni jako dopada, kaže Mevlida.

Ne nedostaje joj ni podrške u bližoj okolini te kaže da je muž i sin u potpunosti podržavaju, što joj je jedino važno. Iako se ova znanja smatraju naprednim, kaže da nije imala puno poteškoća i uspješno je razvila svoju prvu aplikaciju namijenjenu profesionalnim i rekreativnim biciklistima u našoj zemlji.



Put transformacije od perspektivne hemičarke do uspješne grafičke dizajnerice!



Sumeja Papić, inženjerka hemijske tehnologije i jedna od polaznica obuke za grafičko dizajniranje u CEI Nahla danas radi kao editorica fotografija, a posao je našla po završetku obuke. Sumeja je prešla put od dobitnice dvije “Povelje dekana” u svojoj generaciji, brojnih aplikacija na konkurse vezane za struku koje su ostale bez odgovora, do odluke za prekvalifikaciju i otvorenosti za dodatna usavršavanja, što je u konačnici rezultiralo uspješnim poslovnim angažmanom. Na obuci u Nahli njeno rješenje vizuelnog identiteta za klijenticu proglašeno je najboljim, a dizajnirala je i logotip Nahlinog fitness centra.

O svom putu Sumeja kaže: *Na početku sam bila veliki pesimista kad je riječ o neformalnom obrazovanju, mislila sam da pogotovo s tim neću imati priliku da se zaposlim, jer nisam uspjela ni s fakultetom. Ali shvatila sam da sve zavisi od nas samih, volje i želje da promijenimo našu svakodnevnicu, te spremnosti na novi početak, jer nijedan uspjeh ne dolazi preko noći. Prvo moramo izaći iz naše zone komfora, pružiti priliku sebi za nešto novo, ako ništa više od toga ne bude, bit ćemo bogatiji za jedno novo iskustvo, znanje i osvijestiti da smo pokušali nešto drugačije od onoga na što smo navikli.*

VJERA I DUHOVNOST

U ovom segmentu našeg rada tokom prethodne godine posebnu pažnju smo posvetili omogućavanju da časovi naših profesorica dođu u što više domova u našoj zemlji, ali i u domove žena širom svijeta koje razumiju ili govore bosanski jezik.

Nahlina virtuelna zajednica na taj se način proširila čak na 4 kontinenta, a to je rezultiralo sklapanjem prijateljstava i okupljanjima uživo nekih od grupa u Sarajevu tokom ljetnih praznika, što je dodatno ojačalo njihovu vezu s Nahlom. Nekim od polaznica naši programi postali su jedina veza s vjerom i duhovnošću u mjestima u kojima žive.

Kroz različite programe vjerske edukacije, online i u učionicama, **educirano je i duhovno osnaženo 1970 osoba**, što je za preko 700 više u odnosu na prošlu godinu i pokazatelj je konstantnog širenja i rasta koji bilježe programi u ovoj oblasti.

ISKORACI U OBLASTI VJERSKE EDUKACIJE

Značajno prošireno polje djelovanja kroz programe u ONLINE formi - **uključene polaznice koje žive na 4 kontinenta**, proširena baza predavačica i saradnica

Dvije nove publikacije: priručnik "Poslanik Muhammed, a.s., u mom životu - vodič za edukativni rad s mladima" i "Inspiriši me da postanem hafiza"

Program Škola islama nakon 20 godina prvi put ponuđen i u posebnoj online formi i modificiran za realizaciju u 4 semestra.

NAZIV AKTIVNOSTI	BROJ KORISNIKA/CA	TRAJANJE
ŠKOLA ISLAMA	71	230 časova
ONLINE ŠKOLA ISLAMA	100	230 časova
ŠKOLA KUR'ANA	718	3 ciklusa, 165 časova/ciklus
JEZIČKI TEFSIR SURE MULK	32	12 časova
TEFSIR SURA IHLAS, FELEK I NAS	25	12 časova
TRAGOM KUR'ANSKE INSPIRACIJE – TEFIR ODABRANIH KUR'ANSKIH SURA	80	44 časova
CIKLUS WEBINARA: Zaštita temeljnih prava u svjetlu islamskog učenja <small>NOVI PROGRAM</small>	670	4 X 2 h
ARAPSKI JEZIK KROZ KUR'AN	45	36 časova
MOJE DUHOVNO PUTOVANJE – ciklus seminarara za početnike	79	15 časova
SEMINAR: MOJ NAMAZ ciklus seminarara o obavljanju namaza	60	9 časova
POZITIVNA ZAJEDNICA – obuka za članove džematskih odbora	30	67 časova
PREDAVANJE: DALIA MOGAHED I LAILA AL-ARIAN	40	2 h
DOGAĐAJI: Večer Kur'ana	37	-
DOGAĐAJI: Ramazanski iftari	200	-

Posebno smo ponosni što smo u prethodnoj godini bili izdavači značajne publikacije – didaktičkog priručnika za rad s mladima “Poslanik Muhammed, a.s., u mom životu” koji je besplatno distribuiran vjeroučiteljima/cama u cijeloj zemlji (ukupno 600 besplatnih primjeraka).

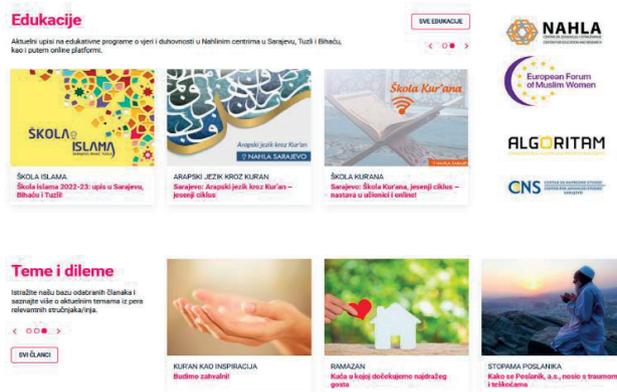
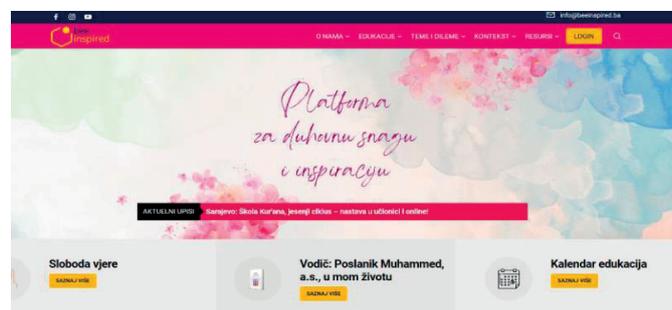
Sadržaj vodiča nastao je na osnovu fokus grupa i serija konsultacija s mladima, nastavnicima i stručnjacima iz vjerskih znanosti te pedagogije i psihologije. Kroz te fokus grupe imali smo priliku saznati koje teme su naročito važne mladima te kako ih uokviriti u atraktivan i svrhovit metodički okvir. Nastavnici i treneri će u vodiču naći ideje kako da obogate edukativni rad s mladima i na pristupačan način im približe zanimljivi život Poslanika, a.s., a mladi poruke ohrabrenja, inspiracije i motivacije da istraju na putu svog ličnog razvoja i rasta.



Bee inspired – platforma za duhovnu snagu i inspiraciju

U 2021/2022. godini Nahlina web platforma beeinspired.ba bila je ključni kanal za promociju svih Nahlinih edukacijskih programa iz oblasti vjere i duhovnosti, ali i za povećanje online vidljivosti različitih tema značajnih za identitet muslimanke, razumijevanje i prakticiranje vjere u njenom životu i različitim kontekstima savremenog društva.

Platforma je počela s radom u ramazanu 2021. godine, a od oktobra 2021. godine intenziviran je rad na kreiranju sadržaja i njihovom plasiranju putem web stranice beeinspired.ba i Facebook stranice [@beeinspired.ba](https://www.facebook.com/beeinspired.ba). Od ramazana 2022. platforma plasira svoje poruke i putem Instagrama. Dodatno, polaznice vjerskih programa u Nahli putem platforme ostvaruju pristup bazi radnih materijala.



U prvoj godini aktivnog rada web stranica je zabilježila 145.000 posjeta i 25.000 jedinstvenih posjetilaca, dok je Facebook stranica dostigla broj od 6230 pratilaca. Objavljeno je ukupno 50 članaka, pripremljeno 250 Facebook objava, realizirana su 4 webinar a i 9 FB LIVE sadržaja. Najintenzivnija aktivnost platforme bila je u ramazanu, pa je u tom periodu zabilježena i najveća posjećenost. Trenutno redakcijski kolegij čini 8 žena.

PODRŠKA

U ovoj godini Nahla je na poseban način bila mjesto susreta, inkluzije, prihvatanja, jednakosti po redovnim obrazovnim procedurama i omogućila je brojnim pripadnicama ranjivih kategorija podršku, obrazovanje, savjetovanje, a ponekad i egzistenciju.

Posebno ističemo saradnje s organizacijama i udruženjima koji su svoje korisnice iz različitih ranjivih kategorija uključivali u Nahline programe: Fondacija Krila Nade, Savez Sumero, Udruženje Menssana, Fondacija Infohouse, SOS Dječije selo Sarajevo, Catholic Relief Service Bosna i Hercegovina, Pomozi.ba...

Podrška u oblasti zaštite mentalnog zdravlja

Zahvaljujući brojnim partnerstvima u okviru Nahlinog psihološkog savjetovališta pružena je besplatna psihološka pomoć ženama iz ranjivih kategorija te osigurana podrška djeci bez jednog ili oba roditelja kroz pružanje besplatnih usluga psihologa i logopeda i besplatno učešće na kreativno—razvojnim programima za djecu.

Potražnja za uslugama psihologa i logopeda u savjetovalištu bilježila je stalni rast, pa je ukupan broj terapijskih sesija realiziranih u 2021/22 godini u Sarajevu, Bihaću, Tuzli i putem online platformi dostigao 1655, što je najveći broj od osnivanja.

FOKUS DJELOVANJA U OBLASTI PODRŠKE ŽENAMA

Podrška ženama u očuvanju mentalnog zdravlja kroz Psihološko savjetovalište

Podrška u razvoju karijere i uspješnom djelovanju u poslovnom svijetu kroz savjetovanje i mentorske programe

Podrška kroz stipendiranje, mogućnosti za volontiranje i praksu za studentice

Podrška ranjivim kategorijama u pristupu edukaciji - višečlane porodice, osobe s poteškoćama u razvoju i sl.

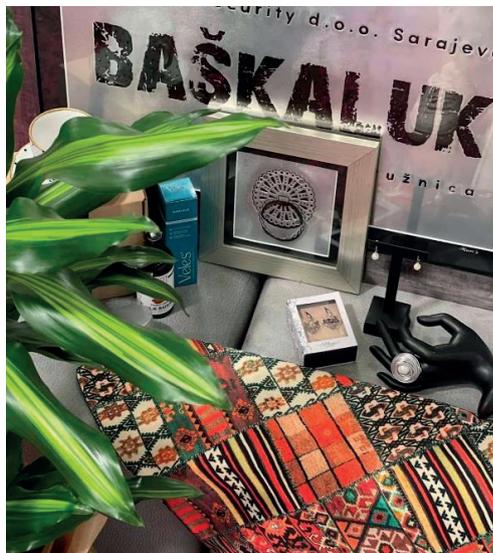
NAZIV AKTIVNOSTI	BROJ KORISNIKA/CA	TRAJANJE
PSIHOLOŠKO SAVJETOVALIŠTE (individualne terapije)	1285	60 min/ sesija
PSIHOLOŠKO SAVJETOVALIŠTE(usluge logopeda)	256	60 min/ sesija
KARIJERNO I POSLOVNO SAVJETOVANJE	104	120 min/sesija
SAVJETOVALIŠTE O ZDRAVOJ ISHRANI	10	60 min/sesija

Podrška u oblasti poduzetništva i razvoja karijere

Omogućili smo kvalitetniju podršku poduzetnicama kroz jedan značajno kompleksniji pristup koji je novost u našem radu ove godine, a koji je podrazumijevao uključivanje više aktera i poticao na dalja uvezivanja i partnerstva. Pod krovnim nazivom Skills4Digital, kroz učenje, mentorstvo polaznica, formiranje timova za rad i praksu i participaciju poduzetnika/ca u procesu učenja postigli smo vrlo kvalitetne rezultate na unapređenju kompetencija i umrežavanju poduzetnica. U ovom kontekstu saradnja s asocijacijom eComm omogućila nam je da dođemo do izuzetnih stručnjaka u oblasti e-commercea koji su našim polaznicama prenijeli vrlo kvalitetna znanja, a zahvaljujući saradnji s platformom Orea bazar poduzetnicama uključenim u programe podrške osiguran je promotivni period korištenja platforme i lansiranja proizvoda bez naknade.

NAZIV AKTIVNOSTI	BROJ KORISNIKA/CA	TRAJANJE
KURS: Javni nastup u malom prstu	13	16 časova
SEMINAR: "Uspješnom aplikacijom do osvojenog poticaja za vaš biznis" <small>NOVI PROGRAM</small>	8	2 h
BOLJE POSLUJEM ONLINE – edukacija za poduzetnike/ce o e-commerceu <small>NOVI PROGRAM</small>	15	40 časova
WEBINAR: Digitalizacija računovodstva	65	1,5 h
WEBINAR: Pravno-finansijski aspekt digitalizacije računovodstva	75	1,5 h
WEBINAR: Uvod u automatsko testiranje	120	1,5 h
SEMINAR: Moj prvi intervju za posao	9	4 časa
SEMINAR: Tajne dobre prezentacije	17	6 časova
SEMINAR: Kako koristiti Facebook i Instagram za bolje poslovanje	5	20 časova
SEMINAR: Digitalni marketing u turizmu	7	24 časa
SEMINAR: Social media marketing	11	24 časa
DOGAĐAJI: Meet up poduzetnica	43	2 h
DOGAĐAJI: Nahlin handmade market	200	6 h
KURSEVI ENGLESKOG JEZIKA (osnovni, napredni, konverzijski)	160	44 časa/stepen
KURSEVI POSLOVNOG ENGLESKOG JEZIKA	12	20 časa/stepen
KURSEVI NJEMAČKOG JEZIKA (osnovni, napredni, konverzijski)	100	44 časa/stepen
KURSEVI TURSKOG JEZIKA (osnovni, napredni, konverzijski)	49	44 časa/stepen
KURSEVI BOSANSKOG JEZIKA ZA STRANCE	28	22 časa/stepen
ARAPSKI JEZIK (početni nivo)	5	44 časa/stepen
CERTIFICIRANJE (bosanski jezik, engleski jezik)	80	60 min po osobi

Baškaluk – priča o visprenosti bosanske žene



Ovo je jedna baška priča, o kući, prostoriji, o duši unutar te prostorije, o bosanskoj ženi i šansama koje za sebe kreira u našem društvu. Šansama koje kreira konstantno, uporno, neumorno, pokušavajući, padajući, dižući se, mijenjajući sebe i okolinu i opet pokušavajući. Sada je ova baška priča dobila svoj luk, svoju kuću, na Baščaršiji. Priču o ovoj posebnoj snazi, izdržljivosti, nepokolebljivosti možemo ispričati samo uzimajući u obzir kontekst promjene i procesa kojem je rezultat Baškaluk.

Dvanaest vlasnica biznisa u proteklim godinama su razvijale svoju ideju, učile, mijenjale elemente ideje, još više učile i usavršavale se. Niti jedan od ovih biznisa nije nastao preko noći. U okviru Nahline poslovne zajednice, ali kroz edukativne aktivnosti pratili smo većinu njih. Godinama, ove žene su učile, neke su krenule u potpuno novo zanimanje praktično od nule. Naučile su osnove rada i zanimanja, usavršavale se, napredovale, prolazile napredne module, brojne akademije poduzetništva, mentorstva, savjetovanja, pa opet akademije, da bismo danas govorili o prilično izgrađenim brendovima koji imaju šta za ponuditi.



Prvi ovogodišnji meet up Nahline poslovne zajednice okupio je 40 poduzetnica, a poslije njega, kao proizvod, desio se Baškaluk - concept store, radnja, kuća, duša bosanske žene, koja je okupila 12 poduzetnica i njihovih brendova.



Nedžada Eljazović-Radončić registrovala je Baškaluk kao concept store, uz nadu da će njegovo postojanje biti:

- Afirmacija svim ženama da nakon uspješnog biznisa plana pristupe registraciji;
- Šansa za postizanje samoodrživosti kroz plaćanje svih doprinosa i neto zarada;
- Podrška i mogućnost svakoj ženi da Baškaluk bude mjesto izlaganja njenih proizvoda.

Njihov uspjeh je poziv svima nama da radimo na sebi, učimo, kontinuirano se usavršavamo i stvaramo.



Nahlin kreativni svijet – kreativni i umjetnički kursevi i radionice

NAZIV AKTIVNOSTI	BROJ KORISNIKA/CA	TRAJANJE
KURSEVI ŠIVENJA	506	120 časova
OBUKA ZA MODELIRANJE ODJEĆE	6	40 časova
KURS FOTOGRAFIJE	16	16 časova
INFO ČAS - FOTOGRAFIJA	15	3 časa
KURS VEZA	14	30 časova
KURS KERANJA	14	30 časova
KURS PLETENJA	24	30 časova
KURS TKANJA <small>NOVI PROGRAM</small>	10	32 časa
RADIONICA: Heklanje	10	3 časa
RADIONICA: Decoupage	7	3 časa
RADIONICA: Slikanje na staklu	26	3 časa
RADIONICA: Izrada prirodnih sapuna	19	3 časa
RADIONICA: Izrada prirodne kozmetike	5	3 časa
KURS PATCHWORKA	5	11 časova
RECIKLIRANJE ODJEĆE	7	11 časova



OSNAŽIVANJE MLADIH

U prethodnoj godini energiju u radu s mladima usmjerili smo na učenje kroz praktični rad (volontiranje i projekti), generiranje novih polaznica kroz kratkotrajne programe otvorenog tipa za mlade i uspostavljanje novih saradnji koje će polaznicama programa za mlade omogućiti nove, kvalitetne aktivnosti u okviru strateških oblasti koje su u fokusu našeg rada.

Pored značajnog unapređenja kvaliteta rada i diverzifikacije aktivnosti u Klubu mladih Tignum i uspješne realizacije aktivnosti Teen kluba, **posebno značajnim smatramo iskorake u oblasti političkog osnaživanja mladih žena i u oblasti jačanja poduzetničkih kompetencija.**

U oblasti političkog osnaživanja posebno je **uspješno realiziran projekat “Zagovaram i dogovaram”**, edukacija o zagovaranju za mlade aktiviste koja je rezultirala i lokalnom zagovaračkom inicijativom na području općine Ilidža. Ostvarena je saradnja s općinskim vijećnicima i realizirana panel sesija mladih i općinskih vijećnika. Saradnja s organizacijom “Žene za žene International” rezultirala je organizacijom aktivnosti na temu političkog osnaživanja mladih žena.

U oblasti osnaživanja poduzetničkih kompetencija realiziran je **nastavak projekta “Kad porastem bit ću poduzetnica”** kroz mentorsku podršku mladim budućim poduzetnicama. Kroz Nahlinu poslovnu zajednicu omogućen je značajan doprinos poduzetnica koje su volonterski pružile mentorsku podršku mladim ženama.

Kroz 22 programa za mlade educirane su i osnažene 822 mlade osobe, ostvareno je 26 saradnji s organizacijama i institucijama u okruženju i realizirano 18 mini projekata na lokalnom nivou.

procjeni stanja na terenu, vidljivosti Inicijative i donošenju zaključaka za dalji nastavak sličnih aktivnosti. Značajno je spomenuti saradnje na terenu s lokalnim organizacijama i aktivistima koji su prethodno pohađali osnovnu edukaciju za aktiviste.

STRATEŠKE OBLASTI U RADU S MLADIMA

Lični razvoj i cjeloživotno učenje

Osposobljavanje i poticanje na društveni aktivizam

Edukacija i motivacija za razvoj poduzetničkih ideja

Aktivna uloga u promociji ljudskih prava

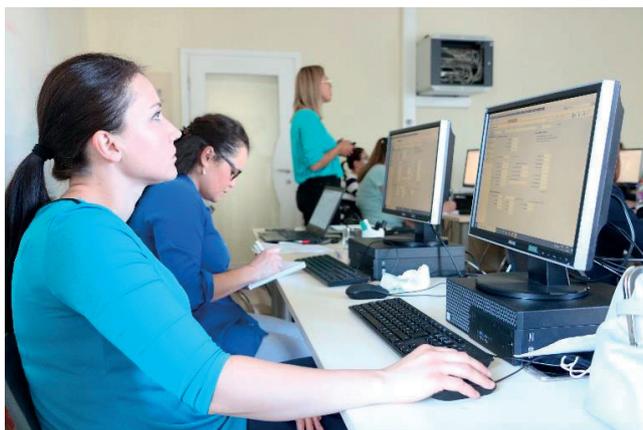
Edukacija i motivacija za aktivnije učešće u političkom životu zasnovano na vrijednostima

U oblasti ljudskih prava i slobode vjere **Inicijativa PRVI je tokom ove godine napravila značajan iskorak** u aktivnostima planiranim strategijom 2021-2023. Osim redovne edukacije za mlade aktiviste, realiziran je capacity building postojećih članova/ica Inicijative kroz ToT za rad na terenu. **Realizirano je 5 odlazaka na teren u lokalne zajednice** izvan Sarajeva, što je pomoglo

NAZIV AKTIVNOSTI	BROJ KORISNIKA/CA	TRAJANJE
NAHLIN TEEN KLUB	108	28 časova
NAHLIN TEEN KLUB (NAPREDNI MODUL)	10	20 časova
NAHLIN KLUB MLADIH "TIGNUM"	80	96 časova
NAHLIN KLUB MLADIH "TIGNUM" - program za alumne <small>NOVI PROGRAM</small>	18	18 časova
KAD PORASTEM BIT ĆU PODUZETNICA (mentoring program za mlade) <small>NOVI PROGRAM</small>	11	33 h
EDUKACIJA ZA MLADE: Zagovaram i dogovaram <small>NOVI PROGRAM</small>	15	15 časova
PROJEKT: JA NAUČNICA <small>NOVI PROGRAM</small>	15	2 časa
EDUKACIJA O REPRODUKTIVNOM ZDRAVLJU MLADIH ŽENA <small>NOVI PROGRAM</small>	45	6 časova
RADIONICA: "Izborna godina u očima žene" (saradnja sa Žene za žene International) <small>NOVI PROGRAM</small>	15	2 časa
CIKLUS RADIONICA: Ekologizirajmo!	12	2 časa
RADIONICA: Istreniraj svoje moždane vijuge	27	2 časa
RADIONICA: Javni nastup	25	2 časa
RADIONICA: Kako prepoznati znakove anksioznosti i kako se izboriti s njom	19	2 časa
WEBINAR: Moja poduzetnička priča	47	2 h
WEBINAR: Biti naučnica danas	39	1 h
PROGRAM ZA MLADE: Hodam pravo - jedem zdravo	8	10 časova
IGRE BEZ GRANICA – druženje za mlade	15	18 časova
ANDRAGOŠKA PRAKSA ZA STUDENTE	19	15 časova
PEDAGOŠKA PRAKSA ZA STUDENTE U JEŽEVOJ KUĆICI	35	420 časova
PROGRAM STIPENDIRANJA	6	-
PROGRAM VOLONTIRANJA	7	-



Izbor fotografija s različitih Nahlinih aktivnosti u 2021/2022.









Inicijativa PRVI – Nahlini aktivisti/ce za slobodu vjere i uvjerenja

Inicijativu PRVI čine aktivisti i aktivistice u oblasti ljudskih prava s fokusom na slobodu vjere i uvjerenja. Ova mreža trenutno okuplja preko 80 mladih muškaraca i žena koji su prošli različite edukacije i koji su odlučni da rade na provedbi misije ove Inicijative - ukazati na probleme ograničavanja i zabrane vjerskih sloboda te razviti i povećati svijest o diskriminaciji na osnovu vjere i zločinima iz mržnje počinjenim s predrasudama na vjerskoj osnovi s posebnim fokusom na rastuću pojavu islamofobije.

Kreiran i dostavljen izvještaj „Hate Crime Report“ OSCE ODHIR-u za 2021. godinu

Jedinstveni izvještaj za sve zemlje OSCE-a, a objavljuje se jedanput godišnje i služi kao glavna baza podataka o ovoj vrsti zločina i govora mržnje što je osnova za dalje pravljenje politika međunarodne zajednice.

- Realiziran webinar “Islamofobija na Balkanu: Imamo li razloga za zabrinutost?”
- Realiziran webinar “Zašto nema mjesta antisemitizmu u BiH?”
- Objavljena reakcija na prijetnje upućene Jevrejskoj općini Sarajevo i skrnavljenje džamije Ahmed-bega Salihbegovića u Bijeljini..

Obilježavanje značajnih datuma i reakcije na kršenja vjerskih prava

Povećana vidljivost Inicijative kod relevantnih stakeholdera

- Inicijativa PRVI postala dio Engaged Balkans communityja i dobila pristup Responsive Hub platformi.
- Dvije aktivistice ostvarile pravo na učešće u međunarodnoj FORB edukaciji.

Realiziran pilot projekat “Edukacije za mlade na terenu” kroz koji je 8 mladih trenera dodatno osposobljeno za terenski rad i realizovano 5 odlazaka na teren izvan Sarajeva.

Realizirane edukacije na terenu, u manjim lokalnim zajednicama

O snaživanje mladih u oblasti ljudskih prava

NAZIV AKTIVNOSTI	BROJ KORISNIKA/CA	TRAJANJE
EDUKACIJA ZA MLADE AKTIVISTE/ICE ZA LJUDSKA PRAVA	24	32 časa
RAZLIČITO O RAZLIČITOSTIMA - Edukacija o digitalnom storytellingu za mlade <small>NOVI PROGRAM</small>	22	24 časa
OBUKA ZA DRUŠTVENO ANGAŽIRANO DJELOVANJE	33	24 časa
TRENING ZA AKTIVISTE - priprema za radioničarski rad (Inicijativa PRVI) <small>NOVI PROGRAM</small>	8	6 časova
TERENSKJE EDUKACIJE O SLOBODI VJERE I UVJERENJA ZA MLADE - Tuzla, Bihać, Zenica, Konjic, Travnik (Inicijativa PRVI) <small>NEW PROGRAM</small>	41	27 časova
PROJEKT ZA NAŠU BOLJU BUDUĆNOST: šestodnevna obuka za trenere iz oblasti prava djeteta i prava žena <small>NOVI PROGRAM</small>	20	48 časova
PROJEKT "ZA NAŠU BOLJU BUDUĆNOST": Radionice podizanja svijesti o nasilju nad ženama i ljudskim pravima <small>NOVI PROGRAM</small>	44	10 radionica, 20 časova
PROJEKT "ZA NAŠU BOLJU BUDUĆNOST": Trening za djecu trenere: vještine vođenja radionica iz oblasti dječijih prava i nasilja nad djecom <small>NOVI PROGRAM</small>	30	27 časova
PROJEKT ZA NAŠU BOLJU BUDUĆNOST Peer-to-Peer radionice u školama iz oblasti dječijih prava, nasilja nad djecom i mehanizmima zaštite <small>NOVI PROGRAM</small>	106	30 časova



Projekt “Zagovaram-dogovaram” – iskorak u oblasti političkog osnaživanja mladih

Od septembra do kraja decembra 2021. godine, uz podršku Federalnog ministarstva kulture i sporta realiziran je project iz oblasti osnaživanja mladih “Zagovaram-dogovaram”. **Kroz besplatnu edukaciju 12 mladih ljudi steklo je teoretska i praktična znanja koja obuhvataju principe javnog zagovaranja i lobiranja, definiranje i prepoznavanje problema, taktika, ciljeva, poruka i budžeta javnog zastupanja.** Edukacija je obuhvatila i važne dokumente, definiranje ciljnih grupa i alate za javne kampanje.

Pored stjecanja znanja i vještina iz oblasti javnog zagovaranja, edukacija je rezultirala i međusobnim umrežavanjem mladih aktivista i aktivistica te su polaznici i polaznice potaknuti na analiziranje problema na lokalnom nivou i timski rad na rješavanju konkretnog problema koristeći stečena znanja i vještine. Kroz panel diskusiju organiziranu s vijećnicama i vijećnicima općinskih vijeća mladi su imali priliku uvezati se s mladima koji su s druge strane u zakonodavnim tijelima na lokalnom nivou, te na taj način dobiti jasniji i konkretniji uvid šta su dobre prakse građanskih inicijativa i najčešći izazovi. Ova panel diskusija također doprinijela je i umrežavanju općinskih vijećnika s mladim aktivistima i utjecaju na njihovu informiranost i svijest o pitanjima mladih i izazovima u lokalnim zajednicama.

Nakon praktične obuke Nahla je polaznicima/ama pružila mentorsku podršku u razradi zagovaračke inicijative - polaznici edukacije inicirali su rješavanje problema saobraćajnice u općini Ilidža u Kantonu Sarajevo, koja je već niz godina problematična i vrlo prometna te zbog neadekvatnog rješenja rezultira velikim brojem saobraćajnih nesreća. **Po završenoj edukaciji mladi su pristupili razradi zagovaračke strategije koristeći alate i stečena znanja na edukaciji, što pokazuje da problemu pristupaju ozbiljno i kvalitetno.** Ova inicijativa trenutno je u procesu realizacije.



Kroz set predavanja stručnjaka/inja iz prakse, naučili smo kako zastupati svoje interese, voditi dijalog te utjecati na vlasti u cilju postizanja promjena u sredini u kojoj živimo. Kao mlada osoba osnažena sam za rješavanje problema u svojoj lokalnoj zajednici. Ključna je bila edukacija i mentorstvo koje nam je pruženo i koje nam je olakšalo da svoje inicijative pretvorimo u realnost.

Altijana Đulančić, polaznica programa “Zagovaram i dogovaram”



Pregled projekata koje su osmislile i realizirale članice Nahlinog kluba mladih u Sarajevu i Bihaću

Kako bi prošle kroz projektni proces od ideje do realizacije članice Nahlinog kluba mladih iz Sarajeva i Bihaća pripremile su sedam mini projektnih aplikacija koje su potpuno samostalno razradile, aplicirale Fondaciji Mozaik i realizirale u lokalnoj zajednici.

EKOLOGIZIRAJMO

Cilj projekta: 1. Pružiti priliku mladima da se druže na kvalitetan i zabavan način.

Aktivnosti: 1. Održana 3 susreta igranja društvenih igara u Centru, 2. Održana 2 susreta igara na otvorenom (odbojka), 3. Realizovano planinarenje na Plješevicu s Klubom ekstremnih sportova "Limit",

Cilj projekta: Podići svijest građana o bitnosti prirode i svih njenih segmenata.

Aktivnosti: 1. Realizirane radionice "Približimo se prirodi" i „Zajedno sadimo i zemlju gradimo“, 3. Pokrenuta online kampanja "Ekologizirajmo", 4. Podijeljeno 50 sadnica i letaka u gradu Bihaću

IGRE BEZ GRANICA

EDUKACIJA O REPRODUKTIVNOM ZDRAVLJU ŽENA

Cilj projekta: Potaknuti mlade djevojke na zdrav stil življenja i razvijanje zdravih prehrambenih navika i fizičke aktivnosti.

Aktivnosti: Realizirano 10 treninga s fitness trenericom

Cilj projekta: Povećati nivo znanja i svijest preventabilnim bolestima ženskog reproduktivnog Sistema. **Aktivnosti:** Realiziran ciklus radionica u tri nastavka s dr. Azrom Pašić Hasanagić.

HODAM PRAVO - JEDEM ZDRAVO

ZELENA UČIONICA

Cilj projekta: Potaknuti svijest o važnosti logopedskih tretmana i blagovremenog djelovanja

Aktivnosti: 1. Realizirana radionica/predavanje za roditelje na temu „Kašnjenje u govorno-jezičkom razvoju kod djece“, 2. Realizirano ukupno 10 besplatnih logopedskih seansi za djecu od 4 do 7 godina, 3. Realizirane senzorno-motoričke radionice za 10 djece od 4 do 7 godina.

Cilj projekta: Pružiti priliku djeci da u uče o prirodi i biljkama koje nas okružuju i na taj način ih odvojiti od ekrana a povezati sa prirodom.

Aktivnosti: 1. Realizirana nabavka materijala za dječije igralište, 2. Realizirana sadnja povrća s djecom u vrtu, 4. Održane 4 radionice za djecu o prirodi

PRUŽI RUKU ZA SAVJET VIŠE

BOSIH NOGU SVUDA MOGU

Cilj projekta: Kreirati okruženje u kojem se sa djecom može raditi na pravilnom položaju stopala čije je zdravlje jedan od glavnih preduvjeta za zdrav život

Aktivnosti: 1. Realizirana nabavka mekane podloge, muzičke opreme i materijala za učionicu, 2. Realizirano 10 radionica za djecu koja obuhvataju masažu stopala kroz vježbe fine i grube motorike

Budimo oni na koje će se drugi ugledati!



Amina Krdžalić, jedna od alumni Nahlinog kluba mladih Tignum nedavno je magistrirala na Tehničkom univerzitetu u Grazu, smjer Nauka o proizvodnji i menadžment. Kroz svoj angažman nastavlja biti inspiracija drugima.

Smatram da napredak u karijeri ne treba biti jedini cilj te da je nepotpun i mnogo sporiji ukoliko ne izgrađujemo duhovnost te ukoliko ne radimo na ličnom razvoju. Zbog toga sam se trudila tokom studija podjednako odvojiti vrijeme za karijerno usavršavanje i usavršavanje iz sfere vjerskog i društvenog angažmana. Na ličnom razvoju najviše sam radila kroz Klub mladih Tignum. Ostavio je na mene vrlo jak utisak s obzirom na to da smo kroz različite radionice, projekte i zadatke imale priliku dvije godine intenzivno raditi na sebi i pripremati se za angažman u zajednici.

*Od najljepših momenata koje pamtim su povratne informacije djevojaka u različitim fazama života koje su mi nakon nekog perioda prišle i rekle da ih je neka moja reakcija, pojava ili smjelost ohrabrila da i one pokušaju nešto uraditi u čemu su se dugo kolebale, a bilo im je bitno da ostvare u nekoj fazi života. Zato je moja poruka: **Uvijek se trudimo da budemo od onih na koje će se drugi ugledati!***

Tignum nas neprimjetno mijenja nabolje i pomaže nam da rastemo

Dženana Selimović, članica Kluba mladih Tignum, ove godine je proglašena najboljom budućom evropskom lidericom na ceremoniji održanoj u Nici, u Francuskoj, u februaru 2022.

*Velika je čast dobiti nagradu za najboljeg budućeg evropskog lidera koju dodjeljuje European Leadership Academy. **Izabrana sam između 2426 kandidatkinja da budem dio programa, kao predstavnica zemalja Zapadnog Balkana.** Nadam se da sam opravdala odgovornost predstavljanja ne samo jedne zemlje, već njih šest. Ova akademija mi je donijela jedno nezaboravno međunarodno iskustvo i upoznavanje mnogih eksperata, od onih iz Evropske komisije do upoznavanja vrhunskih inženjera. **Posebno sam zahvalna klubu mladih Tignum** kroz koji sam naučila mnogo toga. Od pisanja CV-ja, radionica javnog govora, rada u grupama, te osobinama koje su neophodne jednom lideru u bilo kojem segmentu života. Drago mi je da mogu biti dio takvog projekta koji zaista pomaže mladim studenticama. **Ovaj program nas tako neprimjetno i polako mijenja nabolje i pomaže nam da rastemo.***



ŠIRI DRUŠTVENI UTJECAJ NAHLE U 2021/2022.

Nahla rangirana kao “inspiracija drugima”

Period akademske 2021/2022. godine za Nahlu je bio period procjene i samoprocjene organizacijskih kapaciteta i usmjeravanja resursa u njihovo unapređenje. Uz partnerstvo s Institutom za razvoj mladih KULT, kroz aktivnost Snaga lokalnog i uz podršku USAID-a u Bosni i Hercegovini uradili smo procjenu i samoprocjenu organizacijskih kapaciteta čiji rezultat je bio pozicioniranje Nahle u kategoriji organizacija koje su inspiracija drugima. Status „inspiracija drugima“ ima organizacija koja ima kapacitete za kvalitetno provođenje projekata i djelovanje na širem geografskom području, čije djelovanje i aktivnosti su vidljive u zajednici i kod različitih aktera, organizacija koja teži ka osiguranju održivosti te ulaže napore u razvoj kvalitetnih metodologija za monitoring i evaluaciju provedenih aktivnosti.

Ovaj proces identifikovao je za nas polja na kojima smo željeli intenzivnije raditi u periodu koji je uslijedio, a to su: Finansije i administracija; Upravljanje projektima; Organizacijska održivost; Zagovarački kapaciteti organizacije.

Nakon uspostavljanja seta indikatora i elemenata verifikacije uslijedio je jednogodišnji rad koji će naknadno biti predmet reevaluacije. Pored kreiranja procedura, strategija i pripadajuće dokumentacije, ovo je za nas bio proces novog sazrijevanja, internog sagledavanja i suočavanje sa zaključcima eksternih procjenjivača u cilju unapređenja procesa.

NAHLA postala članica Evropske asocijacije obrazovanja odraslih (EAEA) – glas neformalnog obrazovanja u Evropi!

Na godišnjoj skupštini Evropske asocijacije obrazovanja odraslih (EAEA) održanoj 30. i 31. maja 2022. u Mechelenu (Belgija) CEI Nahla je izglasana za redovnu članicu Evropske asocijacije obrazovanja odraslih (EAEA) s punopravnim pravom glasa. Ovim članstvom Nahla se kao centar za obrazovanje odraslih iz BiH pridružila porodici od preko 120 organizacija iz 43 zemlje.

Ujedinjeni u zajedničkoj misiji promocije obrazovanja odraslih i pristupa neformalnom obrazovanju odraslih za sve sretni smo što smo dobili priliku biti dio zagovaračkih aktivnosti koje EAEA provodi na nivou EU, koristiti dostupne resurse i publikacije, a najviše od svega se radujemo umrežavanju s drugim sličnim organizacijama i centrima širom svijeta i Evrope i postajanju dijelom ove šire zajednice.

Članstvo u EAEA realizirano je zahvaljujući saradnji s partnerskom organizacijom DVV International koje ove godine podrazumijeva partnerstvo u kreiranju holističkih obrazovnih programa, andragoške obuke za uposlenice, ali i brojne druge obrazovne programe za menadžere i uposlenike te učešće Nahle u kreiranju dokumenta Curriculum institutionALE, za područje BiH.



Predsjednica CEI Nahla Sehija Dedović proglašena liderkom za razvoj 2021. u oblasti Znanje kao pokretač razvoja!



Ženski forum za razvoj (WF4D), pod okriljem projekta “Žene na izborima u Bosni i Hercegovini” koji finansira Švedska, a implementira Razvojni program Ujedinjenih naroda (UNDP), uspostavio je nagradu LIDERKA ZA RAZVOJ posvećenu ženskom transformativnom, preobrazujućem djelovanju na razvoj zajednice i društva u cjelini. **Nagrada se dodjeljuje u četiri oblasti: transformativno liderstvo, dostojanstven rad, znanje kao pokretač razvoja i ekonomija brige i socijalne inovacije.** Kroz nagradu Liderka za razvoj za svaku od navedenih oblasti odaje se priznanje i predstavljaju inicijative inspirativnih liderki koje danas daju glas ženama širom Bosne i Hercegovine i brane vrijednosti humanosti i solidarnosti, ravnopravnosti, različitosti i inkluzije, održivog razvoja i demokratije.

Na konferenciji „Susreti liderki za razvoj“ organizovanoj u Sarajevu 16. decembra 2021., u prisustvu 80 liderki iz svih sektora života u Bosni i Hercegovini Ženski forum za razvoj (WF4D) prvi put je proglasio Liderke za razvoj u Bosni i Hercegovini u četiri kategorije. **U oblasti Znanje kao pokretač razvoja nagradu je dobila predsjednica i osnivačica CEI Nahla Sehija Dedović.**

Istaknuto je da je Sehija Dedović duže od dvije decenije zagovaračica ideje da znanje, obrazovanje i cjeloživotno učenje grade kvalitetne pojedince i društva na mnogo snažnijim temeljima nego se kratkoročno gledajući to može vidjeti. Uvijek je njegovala optimizam, uz predan rad i posvećenost i vođena ovim uvjerenjima prije 21 godinu osnovala je Nahlu kao mjesto susreta, podrške i obrazovanja za sve žene koje prepoznaju potrebu za ovakvim mjestom u svojim životima. Nahla je izrasla u respektabilnu nevladinu organizaciju koja će opstati, ostati i ispisati neke pozitivnije stranice bh. stvarnosti.

Kampanje i akcije u 2021/2022.

NAME OF ACTIVITY	LOCATION
KAMPANJA "Tišina na OFF: 16 glasnih dana" - obilježavanje 10 dana aktivizma kroz podizanje svijest o rodno-zasnovanom nasilju (objave na društvenim mrežama, video poruka)	ONLINE
KAMPANJA povodom Svjetskog dana poduzetništva #OnaPoduzetnica (predstavljanje 15 poduzetnica i njihovih biznisa)	ONLINE
KAMPANJA obilježavanje Evropske sedmice borbe za prevenciju karcinoma grlića maternice (edukativni video, intervju, kviz)	ONLINE
KAMPANJA „Kad porastem bit ću poduzetnica!“	ONLINE
KAMPANJA „Ja naučnica“ – obilježavanje Međunarodnog dana žena i djevojaka u nauci (webinar „Biti naučnica danas“, inspirativne video-poruke žena u nauci, radionica "Kad se stavim u njene cipele")	ONLINE
KAMPANJA "Ekologizirajmo!"	ONLINE
AKCIJA: Podjela 50 sadnica cvijeća građanima grada Bihaća u okviru projekta "Ekologizirajmo"	BIHAC
AKCIJA: Podjela ramazanskih paketa socijalno ugroženim porodicama u saradnji s Rahma Mercy i IZ BiH	Sarajevo, Bihać, Tuzla



Klub mladih Tignum was live.
22 April 2021 · 🌐

S dvije danas uspješne mlade poduzetnice, Lejla i Danirom, razgovaramo o njihovim prvim koracima u biznisu, izazovima s kojima su se suočavale i kako su ih uspjele prevazići i dragocjenim iskustvima koja su stekle na svom poduzetničkom putu.

Ovaj webinar dio je projekta "Kad porastem bit ću poduzetnica" koji realiziraju članice Nahling kluba mladih Tignum (Klub mladih Tignum) koji je podržalo Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo.

See translation



USPJEŠNE SARADNJE NA PROJEKTIMA I NOVA PARTNERSTVA U 2021/2022

Nahla postala dio Lokalnog partnerstva za aktivaciju i integraciju nezaposlenih lica na tržište rada



U martu 2022. CEI Nahla je postala dio odabrane partnerske mreže koja će razviti lokalne inicijative za zapošljavanje i realizovati obuke i prekvalifikacije za najmanje 1600 nezaposlenih osoba. Partnersku mrežu je formirala Međunarodna organizacija rada u Bosni i Hercegovini u okviru projekta „Podrška Evropske unije lokalnim partnerstvima za zapošljavanje – Faza II“ (LEP II) koji finansira Evropska unija.

Nahla kao članica partnerstva u periodu od aprila 2022. do novembra 2023. realizira programe obrazovanja iz IT usmjerenja za nezaposlene žene s područja Kantona Sarajevo i programe obrazovanja za krojačicu i šnajdericu uz karijerno savjetovanje i pomoć prilikom zapošljavanja.

Ovo partnerstvo nam je omogućilo razmjenu informacija i svrsishodnije djelovanje na polju obrazovanja i integracije nezaposlenih osoba na tržište rada. Pored edukativnih programa koje realizuje svaki član partnerstva poseban benefit je razmjena informacija svih aktera na mjesečnom nivou i kreiranje plana aktivnosti koji ima za cilj aktivaciju nezaposlenih osoba u formi otvorenosti ka usavršavanju i osposobljavanju, a dodatni plus su nastavni elementi unapređenja života unutar zajednice, kao što je izrada studije koja ima za cilj da prikaže na koji način se obuke koje se realizuju u okviru ovog projekta mogu prilagoditi osobama s invaliditetom.

Projekat usmjeren je na nezaposlena lica s područja Kantona Sarajevo s fokusom na dvije teže zapošljive kategorije: nezaposlene žene i osobe s invaliditetom. Od ukupno 120 krajnjih korisnika minimalno će biti 60 žena i 10 osoba s invaliditetom. Razvit će se i implementirati 4 nova certificirana programa stručnog usavršavanja (obuka u oblasti robotike, fizioterapeut-kozmetičar, barista i krojačica/šivačica) i 2 postojeća certificirana programa stručnog usavršavanja (UI/UX dizajner i CNC operater/programer), programi će biti prilagođeni potrebama osoba s invaliditetom te će se realizovati programi preduzetničke podrške prema modelu ILO (SIYB).



Partnerstvo pored CEI Nahla čine: Općina Novi Grad Sarajevo, JU Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo, Dizart d.o.o. – Centar za obrazovanje odraslih, TMP društvo za zapošljavanje slijepih i slabovidnih lica d.o.o. Sarajevo, Udruženje trenera CEFE u BiH i Herbal Spa d.o.o. Sarajevo.

Saradnja s USAID-om na unapređenju turizma



USAID Turizam

Centar za edukaciju i istraživanje “Nahla” kroz realizaciju projekta “Kultura izvrsnosti – obuke za inovativno turističko iskustvo u Unsko-sanskom kantonu” u narednih 10 mjeseci (do augusta 2023) doprinijet će unapređenju turističkog okruženja i stvaranju novih radnih mjesta u oblasti turizma, uz podršku USAID-ovog petogodišnjeg programa razvoja održivog turizma u Bosni i Hercegovini. Ugovor s USAID-om potpisan je u oktobru 2022. Godine.

Unsko-sanski kanton jedna je od glavnih turističkih regija u Bosni i Hercegovini, s velikim razvojnim potencijalom i mogućnostima zapošljavanja značajnog broja radne snage u godinama koje dolaze. Ovim projektom predviđen je direktan iskorak prema poslodavcima i njihovo motiviranje da se aktivnije uključe u obuku svojih uposlenika, ali i iskorak prema nezaposlenim mladim osobama, posebno ženama, kojima će biti predstavljene perspektive koje donosi usavršavanje u oblasti turizma. **Kroz edukativne programe predviđene projektom sadašnji i budući turistički radnici dobit će praktične vještine koje će unaprijediti turistički ambijent Unsko-sanskog kantona, poslodavci kvalitetniju radnu snagu, a projekt će dodatno pomoći mladima, posebno mladim ženama, da se osjećaju spremnije za ove vrste poslova, što će ih učiniti konkurentnijim na tržištu rada.**

Glavni zadaci u okviru aktivnosti granta su implementacija obrazovnih programa identificiranih kao potrebne vještine za turističke radnike: Kurs engleskog jezika za turističku radnu snagu, Obuka iz ugostiteljske izvrsnosti i Obuka Standardi i upravljanje higijenom u turističkom smještaju.

Primarni direktni korisnici projekta su mlade osobe (135 osoba), prvenstveno mlade žene, koje su već zaposlene u turističkom sektoru, ali im nedostaju kvalifikacije i vještine ili su nezaposlene, a žele steći vještine potrebne za rad u turizmu. Projektom je predviđeno značajno poboljšanje njihovih vještina i kompetencija i time unapređenje njihove konkurentnosti na tržištu rada i poboljšanje lošeg položaja u kojem se trenutno nalaze nezaposleni mladi ljudi na području USK, zbog čega je posebno izražen problem iseljavanja i napuštanja kantona. Planirano je da najmanje 30% od ukupnog broja učesnika u grant aktivnosti budu nezaposlene osobe, s posebnim fokusom na nezaposlene žene.

USAID | USAID Turizam

NAHLA
CENTAR ZA EDUKACIJU I ISTRAŽIVANJE

Institut za razvoj mladih KULT

KULT
CENTAR ZA KULTURNU I SOCIJALNU DOKUMENTACIJU

Izgradimo kulturu izvrsnosti u ugostiteljstvu!

BIHAĆ/CAZIN
septembar 2022-august 2023.

Saradnja na EU projektu “Za našu bolju budućnost”



Centar za edukaciju i istraživanje “Nahla”, u partnerstvu s organizacijama Zavod „Krog“ Slovenija i Udruženje „Medica“ Zenica, uz finansijsku podršku Evropske unije, u periodu od marta 2021. do novembra 2023. realizuje projekat “Za našu bolju budućnost – zaštita i promocija dječijih i ženskih prava u BiH”. Projekat ima za cilj podići svijest i educirati žene i djecu o njihovim pravima te ih osnažiti za promociju i zaštitu svojih prava u svojim lokalnim zajednicama.

Grupa od 20 žena iz različitih nevladinih organizacija i grupa od 30 djece iz 10 škola iz cijele Federacije BiH su odabrani kroz detaljan proces selekcije kako bi prošli edukaciju za trenere u oblasti ljudskih prava i nasilja nad ženama, odnosno dječijih prava i nasilja nad djecom. Proces odabira učesnika uz precizno definisane kriterije je omogućio da se na trening uključe vrlo odgovorni pojedinci i pojedinke koji su spremni doprinijeti zajednici i prenijeti znanje kroz vještine koje su stekli na treningu, na polju ženskih i dječijih prava. Završetkom treninga oni su održali desetine sesija podizanja svijesti o ženskim i dječijim pravima za svoje vršnjake. Kroz te sesije je više od 400 djece i 200 žena dijelilo svoja iskustva, učilo o pravima, nasilju i mehanizmima zaštite.

Dodatno, ovim projektom su kreirani i posebni online moduli edukacije o ženskim i dječijim pravima i mehanizmima borbe protiv nasilja koji će ostati kao trajno naslijeđe ovog projekta za upotrebu u školama i organizacijama. Upotrebom interaktivnih online modula proširuje se opseg djelovanja i utjecaja ovog projekta na sve one koji nisu bili obuhvaćeni prvobitnim sesijama podizanja svijesti o pravima žena i djece, nasilju i mehanizmima zaštite. Online moduli će biti ustupljeni ministarstvima na korištenje, kako bi se što veći broj djece i žena informisao o navedenim temama i kako bi postali svjesni da postoje mehanizmi zaštite za svakog pojedinca i pojedinku.

U nastavku projekta, pored aktivnosti koje su dosad realizovane, planirano je da 50 donositelja odluka bude obučeno u oblasti ženskih i dječijih prava i rodno zasnovanog nasilja te će oni, nakon obuka, pripremiti i implementirati vlastite inicijative za podizanje svijesti. Time se kroz multisektorski pristup iz različitih sfera utjecaja žele potaknuti pozitivne promjene u društvu u pogledu prava žena i djece.



Podrška mentalnom zdravlju - saradnja s udruženjem Pomozi.ba

Kao organizacija koja se bavi osnaživanjem žena želimo da ženama iz osjetljivih kategorija društva pomognemo da lakše prođu kroz teška životna razdoblja i ponudimo smjernice kako da u različitim situacijama pomognu sebi i poboljšaju kvalitet života.

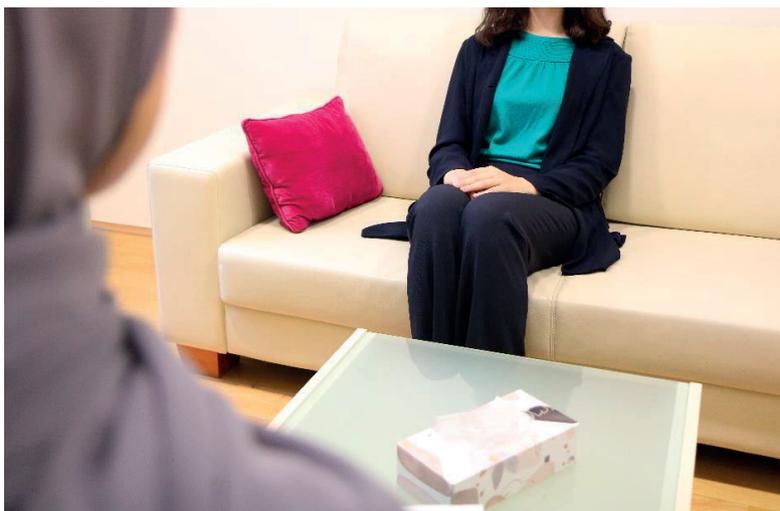
Jedna od saradnji koja nam je olakšala/omogućila da u prethodnoj godini ostvarujemo svoje vrijednosti i pomognemo većem broju žena iz ranjivih kategorija bila je saradnja s Udruženjem Pomozi.ba kroz projekt **“Očuvanje i unapređenje mentalnog zdravlja žena”**.

Teške životne situacije poput materijalne nestabilnosti i dugoročne nezaposlenosti, izloženosti nasilju u porodici i postojanje ratnih trauma, predstavljaju pogodno tlo za razvoj neugodnih osjećaja – strah, tjeskoba, zabrinutost, bespomoćnost i slično. U ovim situacijama stručna pomoć i podrška su bitne kako bi osobe naučile da se bolje nose s teškim životnim okolnostima.

Projektom je obuhvaćena realizacija 200 tretmana besplatnog psihološkog savjetovanja i psihoterapije za 25 žena koje su u teškoj materijalnoj situaciji i koje pripadaju nekoj od sljedećih kategorija: korisnice socijalne pomoći, samohrane majke, žrtve nasilja u porodici, civilne žrtve rata, dugotrajno nezaposlene žene.

Značaj ovakvog projekta je i u tome što se uspjelo doći do žena iz različitih gradova i ruralnih sredina u BiH, a koje inače nisu imale mogućnost da dobiju psihološku pomoć i podršku. Pomoć je došla do žena koje su žrtve porodičnog nasilja, bilo da se radi o nasilju od strane oca, supruga ili drugog člana porodice. Radilo se i na jačanju njihovog kapaciteta da se zaštite od nasilnika, kao i da prijave nasilje i zatraže pravnu zaštitu, s čim inače nisu bile upoznate ranije.

Djevojke i žene koje su bile uključene u projekat su pokazivale dosta visok stepen nefunkcionalnosti i rad na njihovim traumama povezanim s preživljenim nasiljem pomogao im je da postanu funkcionalnije unutar svoje porodice, ali i u traženju posla.



Saradnja s kompanijom Bingo - Tuzla

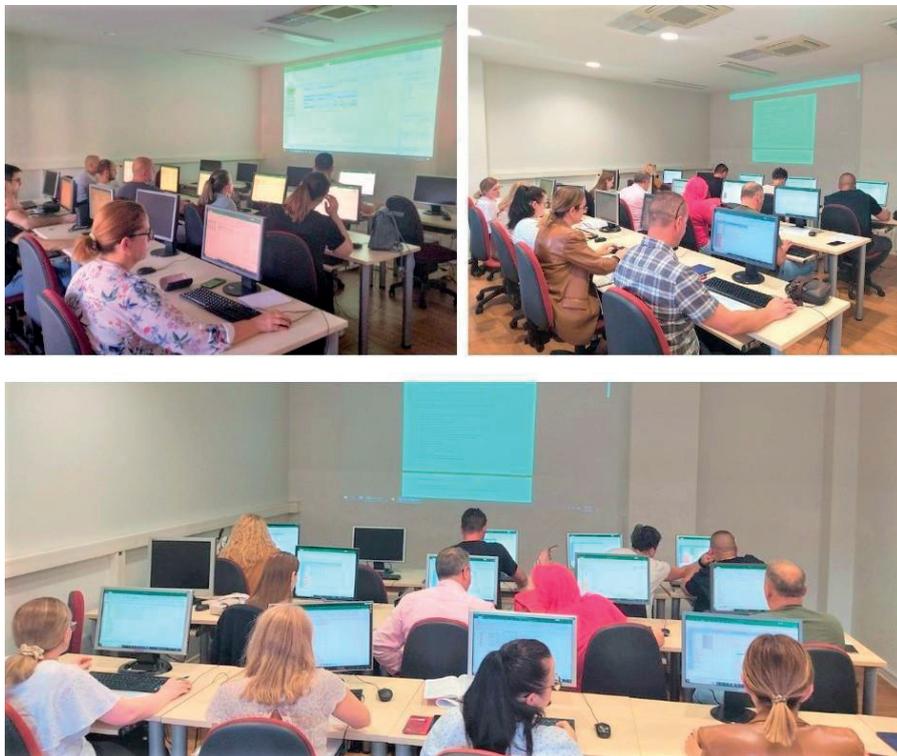


U protekloj akademskoj godini nastavili smo raditi i s privrednim subjektima. Naše edukacije su primarno namijenjene ženama kao individuama koje čine naše društvo, ali kvalitet onoga što radimo prepoznaju i privredni subjekti koji žele svoje uposlenike/ce edukovati kroz naše programe. Ove godine imali smo

priliku saradivati s najvećim trgovačkim lancem u BiH – kompanijom Bingo, što je za nas bilo značajno ne samo u smislu prepoznatosti načina na koji radimo, već i zbog obima saradnje s izuzetno značajnom kompanijom u našoj državi koja je izabrala upravo nas kao partnera.

Edukacija uposlenica i uposlenika kompanije Bingo trajala je od maja do juna 2022. godine. **Ukupno 56 zaposlenika ovog velikog trgovačkog lanca je pohađalo edukacije iz naprednog i osnovnog Excela kroz četiri grupe.** Od 56 zaposlenika različitih odjela kompanije 52 njih je uspješno savladalo materiju i završne testove. Zadovoljstvo ovom saradnjom je bilo obostrano, pa je kompanija izrazila želju da se edukacije ovog tipa nastave i u budućnosti.

Nastojat ćemo ovakve saradnje proširivati i u budućnosti, jer doprinose unapređenju društva kroz obrazovanje u svakom segmentu našeg rada, a istovremeno nam pomažu da obezbijedimo sredstva za dalji misijski rad ka osnaživanju žena koje nemaju dovoljno mogućnosti ili predispozicija da samostalno ulažu u svoje obrazovanje.



Saradnja s Mrežom za izvještavanje o različitosti - Reporting Diversity Network 2.0



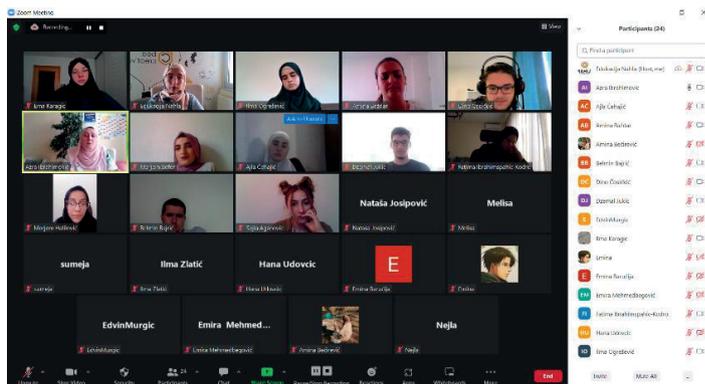
Kroz realizaciju projekta za mlade "Različito o različitostima" od maja do novembra 2022. CEI Nahla je saradivala Centrom za istraživačko novinarstvo iz Sarajeva i Mrežom za izvještavanje o različitosti - "REPORTING DIVERSITY NETWORK 2.0" koju finansira Evropska unija u Bosni i Hercegovini.

Reporting Diversity Network 2.0 ima za cilj da efikasno utječe na medijsku prezentaciju etničke pripadnosti, religije i rodne ravnopravnosti u zemljama Zapadnog Balkana i da aktivira ulogu civilnog društva u suprotstavljanju narativima koji dovode do podjela i njihovoj zamjeni prijeko potrebnim pozitivnim diskursom koji doprinosi vrijednostima dobrosusjedskih odnosa i poštivanju društvene raznolikosti.

Projekat "Različito o različitostima" obuhvatio je edukaciju za mlade aktiviste o ljudskim pravima, govoru mržnje i zločinima iz mržnje te praktične vještine kreiranja priča u digitalnom formatu kroz alate fotopriče, kratkog videa, bloga/članka i podcasta. **Na online edukaciji o digitalnom storytellingu učestvovalo je 20 mladih iz Sarajeva, Bihaća, Cazina, Tuzle, Srebrenika, Zenice, Tešnja, Žepča, Travnika, Kaknja, Ilijaša, Gradačca i Lukavca.**

U okviru projekta predviđena je i realizacija radionica o slobodi vjere za tinejdžerke u Sarajevu, Tuzli i Bihaću.

Nakon završene edukacije mladi su, koristeći se digitalnim alatima, kreirali svoje priče koje promoviraju različitosti, toleranciju i antidiskriminaciju.



Pozitivna zajednica - obuka za društveno angažirano djelovanje članova džemata



Pozitivna zajednica - je program nastao u želji da aktivistima i onima koji to žele biti a pripadnici su nekog od džemata na nivou MIZ Bihać ponudimo znanje i vještine potrebne za rješavanje određenih potreba društva a koje su aktuelne na ovom prostoru i u ovom vremenu. Program je realiziran u saradnji s Centrom za napredne studije iz Sarajeva i Islamskom zajednicom. Učesnici su imali priliku da steknu vrijedne, lične i profesionalne kompetencije za budući rad i angažman u društvenoj zajednici te da razviju i unaprijede svoje komunikacijske vještine, asertivan govor, spoznaju važnost kritičkog mišljenja i ljudskih prava u islamu i dobiju smjernice i tehnike za razvijanje strategije Mreže mladih IZ Bihać i džemata u kojima djeluju. **U programu je učestvovalo 30 polaznika/ca iz džemata s područja Bihaća.**

Prva grupa Pozitivne zajednice je program završila tokom prethodne godine, a ove godine su mladi aktivisti iz džemata prošli obuku. Teme kao i njihov način obrade je bio prilagođen ovoj ciljanoj skupini. Trećinu programa smo posvetili mapiranje izazova s kojima se mladi danas suočavaju te koja bi to moguća rješenja za savladavanje izazova mogla biti.

Obrađeno je ukupno 15 tema: Ja govor – značenje i primjena; Asertivnost; Konstruktivna razrada konflikta; Kritičko mišljenje – primjeri i definicija; Kritičko mišljenje u službi govora o Bogu; Ljudska prava u islamu; Aktivizam; Pravne regulative IZ; Ekonomija upravljanja; Savršeni time menadžment; Dinamika identiteta; Krizni menadžment; Know – how koncept; Horizontalno – vertikalni networking; Projekt menadžment.

Ono što su mladi istaknuli, a posebno se ističe je neposjedovanje zdrave alternative za mlade koja bi njima bila interesantna. Iz navedenog razloga svi polaznici su se uključili u razradu ideja koje bi ovaj izazov riješile. Jedna grupa je predložila i na kraju, zajedno sa MIZ Bihać realizirala doček ramazana u Bihaću. Druga grupa je aplicirala na poziv za projekat, koji je podržala Omladinska banka, a ideja je bila organizirati druženja s povodom za mlade.

U narednoj godini je plan da Pozitivnu zajednicu pohađaju članovi džemata različitih profesija (doktori, predstavnici medija, psiholozi, policajci, poduzetnici...) koji bi dobili određenu platformu za razvijanje ideja koje bi doprinijele rješavanju aktuelnih problema u zajednici.



Saradnja s Centrom za mlade iz Travnika kroz EU projekt "From02Hero"



From02Hero je regionalni projekat koji u Bosni i Hercegovini implementira Centar za edukaciju mladih Travnik, uz finansijsku podršku Evropske unije. Kroz ovaj projekt 50 mladih ljudi koji nisu zaposleni niti su u procesu obrazovanja dobilo je priliku da stekne digitalne vještine u oblasti digitalnog marketinga, dizajna i drugih

oblasti. CEI Nahla je kao jedan od partnera na projektu pružila mentorsku podršku jednoj grupi polaznika kroz sesije individualnog karijernog savjetovanja i trening o pisanju CV-ja i pripremi za tržište rada.

Ova aktivnost je realizirana u periodu od decembra 2021. do aprila 2022. godine kroz sesije online individualnog savjetovanja i jedan trening o pisanju CV-ja. Ukupno 23 mlade osobe prošle su po dva karijerna savjetovanja tokom kojih su uz stručnu podršku mentorice, voditeljice Nahline poslovne zajednice, analizirali vlastite vještine, postignuća, kompetencije i kapacitete i propitali afinitete i dosadašnja iskustva koja im mogu biti značajna za pronalazak prvog zaposlenja. Karijerno savjetovanje za cilj je imalo pomoći mladim ljudima da se kvalitetnije pripreme za izlazak na tržište rada, razviti analitičke sposobnosti mladih u traženju mogućnosti za dokvalifikaciju i prekvalifikaciju i razviti sposobnosti za adekvatno prezentiranje vlastitih kompetencija. Uz podršku mentorice kreirane su preporuke za svakog pojedinačno za dalje istraživanje i dokvalifikaciju u skladu s detektovanim kompetencijama i mogućnostima na tržištu rada.

Trening je obuhvatao temu kreiranja CV-ja i pripreme motivacijskog pisma, gdje su mladi kroz praktične vježbe imali priliku već odmah primijeniti smjernice koje su dobili, a koje će im uz smjernice s karijernih savjetovanja pomoći u adekvatnom predavljanju vlastitih kompetencija.

Mentorska podrška mladima u fazi u kojoj su u potrazi za prilikama na tržištu rada je od ogromne važnosti, jer je osim formalne edukacije i programa neformalnog obrazovanja u pozicioniranju na tržištu rada značajan faktor i adekvatno predavljanje vlastitih kompetencija, kao i sposobnost procjene prilika i mogućnosti na tržištu rada.



NAHLA ONLINE 2021/2022



U 2021/2022 godini kvalificirali smo se za program "Google for Nonprofits" što nam je omogućilo pristup značajnim profesionalnim alatima i resursima, kao što su Google Workspace, Google Ad Grants, You Tube Premium i sl. Kroz Google Workspace servise značajno nam je olakšan svakodnevni rad i poboljšana sigurnost e-mail komunikacije, a zahvaljujući brojnim profesionalnim aplikacijama kao što su Gmail, Docs, Calendar, Drive i Google Meet možemo kvalitetnije planirati i organizirati online nastavu. Kroz Google Ad Grants program dobili smo priliku za promociju naših programa, misije i rezultata.

